



## Aufstiegsfortbildung

### AEVO

#### Ausbildung der Ausbilder (m/w/d)

### Zulassungsvoraussetzungen

Für die Prüfung sind keine Zulassungsvoraussetzungen vorgeschrieben. Für die spätere Ausbildungsberechtigung muss neben der bestandenen Prüfung nach der Ausbildereignungsverordnung ein Berufsanschluss im Ausbildungsberuf, eine angemessene Berufspraxis sowie die persönliche Eignung zum Ausbilden nachgewiesen werden.

### Lehrgangsdauer

- 80 Stunden
- Vollzeit oder berufsbegleitend

### Termine und Zeiten

Aktuelle Termine und Zeiten finden Sie unter [AEVO Termine 2022](#)

### Kontakt:

Gerald Hausweiler

Telefon: 0385 48 02 50

E-Mail: [hausweiler@sazev.de](mailto:hausweiler@sazev.de)

saz - Schweriner Aus- und Weiterbildungszentrum e.V

Ziegeleiweg 7

19057 Schwerin

Web: [www.sazev.de](http://www.sazev.de)

## Aufstiegsfortbildung „Ausbildung der Ausbilder“ (m/w/d) - AEVO

### Ziele der Fortbildung

Wer ausbilden will, muss neben der persönlichen und fachlichen Eignung auch über pädagogische, rechtliche, organisatorische, psychologische und methodische Kenntnisse und Fertigkeiten verfügen. Ziel dieser Fortbildung ist es, berufs- und arbeitspädagogische Kenntnisse und Fertigkeiten gemäß Ausbilder-Eignungsverordnung (AEVO) zu vermitteln und auf die IHK-Prüfung für einen anerkannten Ausbilderabschluss vorzubereiten.

### Zielgruppe

Personen, die in ihrem beruflichen Umfeld direkt, unmittelbar oder in Zukunft mit der Ausbildung betraut sind und die berufs- oder arbeitspädagogische Eignung nachweisen sollen (§ 2 der AEVO).

### Unsere Leistungen

- Betreuung des Lernprozesses durch erfahrenes Lehrpersonal
- Bereitstellung umfangreicher Zusatzinformationen
- Vorbereitung auf die Prüfung vor der IHK zu Schwerin

### Lehrgangsgebühren

445,00 Euro zzgl. IHK-Prüfungsgebühren

### Fördermöglichkeiten

Informationen zu Fördermöglichkeiten finden Sie [HIER](#)

### Inhalte

#### **Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und Ausbildung planen:**

Strukturen des Berufsbildungssystems, Berufsvorbereitende Maßnahmen, Vorteile/Nutzen betrieblicher Ausbildung, betrieblichen Ausbildungsbedarf auf der Grundlage der rechtlichen, tarifvertraglichen und betrieblichen Rahmenbedingungen bestimmen, Ausbildungsberufe für den Betrieb auswählen, Eignung des Betriebes für die Ausbildung, Aufgaben der an der Ausbildung Mitwirkenden

#### **Ausbildung vorbereiten und bei der Einstellung von Auszubildenden mitwirken:**

Einen betrieblichen Ausbildungsplan erstellen, Möglichkeiten der Mitwirkung und Mitbestimmung der betrieblichen Interessenvertretungen, Kooperationsbedarf ermitteln, Auswahl von Auszubildenden, Berufsausbildungsvertrag vorbereiten

#### **Ausbildung durchführen:**

Lernförderliche Bedingungen/motivierende Lernkultur, soziale und persönliche Entwicklungsmöglichkeiten von Auszubildenden, interkulturelle Kompetenzen, betriebliche Lern- und Arbeitsaufgaben, zielgruppengerechte Ausbildungsmethoden und -medien, Leistungen feststellen/bewerten, Beurteilungsgespräche führen

#### **Ausbildung abschließen**

Vorbereitung von Auszubildenden auf die Abschluss- oder Gesellenprüfung, Erstellung schriftlicher Zeugnisse, betriebliche Entwicklungswege und berufliche Weiterbildungsmöglichkeiten

**Bei weiteren Fragen wenden Sie sich bitte an Herrn Gerald Hausweiler unter [hausweiler@sazev.de](mailto:hausweiler@sazev.de).**

**Besuchen Sie auch unsere Webseite [www.sazev.de](http://www.sazev.de)**